



## A N U N Ț

**Universitatea “1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, cu sediul în Alba Iulia, str. Gabriel Bethlen, nr.5, județul Alba, organizează concurs în vederea ocupării postului vacant de Paznic; COR 962907 din cadrul Serviciului Social – Cămine studențești.**

**I. Condițiile necesare participării la concursul organizat în vederea ocupării unui post de natura celui anunțat sunt:**

Cetățenie română, cunoaștere limba română scris-vorbit, vârsta minimă reglementată de lege, capacitate deplină de exercițiu, stare de sănătate corespunzătoare, cerințele de studii și vechime, nu a fost condamnată definitiv ceea ce ar crea incompatibilitate în exercitarea funcției.

**II. Condițiile generale și specifice care trebuie îndeplinite de candidați pentru participarea la concurs sunt:**

- a) studii medii liceale absolvite cu diplomă de bacalaureat;
- b) cetățean român cu vârsta de cel puțin 18 ani;
- c) apt medical pentru exercitarea funcției;
- d) fără antecedente penale pentru infractiuni săvârșite cu intenție;
- e) atestat profesional.

**III. Principalele atribuții din fișa postului sunt:**

- autorizarea accesului în căminele studențești,
- intervenția pentru eliminarea evenimentelor,
- menținerea ordinii în căminele studențești,
- supravegherea căminelor studențești în exterior,
- primirea / predarea serviciului,
- completarea documentelor operative, întreținerea echipamentelor, mijloacelor și a aparaturii din dotare.

**IV. Dosarul candidatului de înscriere la concurs va cuprinde următoarele documente:**

- cerere de înscriere (pusă la dispoziție la depunerea dosarului);
- declarație privind incompatibilitatea (pusă la dispoziție la depunerea dosarului);
- copii ale actului de identitate și ale actelor de stare civilă (certificat de naștere, certificat de căsătorie-dacă este cazul), împreună cu originalul pentru a certifica copiile;
- copiile actelor de studii, specializări, calificări, care să ateste îndeplinirea condițiilor specifice, împreună cu originalul pentru a certifica copiile;
- carnetul de muncă, sau adeverințele care să ateste vechimea în muncă și în specialitate;
- adeverință care atestă starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 3 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de alte unități sanitare abilitate;
- curriculum vitae;
- cazier judiciar;
- recomandare de la ultimul loc de muncă sau din partea unei persoane care poate da relații privind profilul profesional și moral al candidatului.

**Dosarele de înscriere la concurs se depun la Biroul Personal Salarizare al universității (Direcția General Administrativă - Corp D - parter), până la data de 04.02.2015 ora 16<sup>00</sup>.**

**V. BIBLIOGRAFIA și TEMATICA sunt:**

**Bibliografia:**

- Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată și actualizată în 2014;
- Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/ 14.07.2006, actualizată;

- H.G. 1048/ 09.08.2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- Regulamentul Intern de Funcționare al Universității-2013; [www.uab.ro](http://www.uab.ro) (Informare publică, Regulamente DGA).

**Tematica:**

- Paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor;
- Norme de protecția muncii.

**VI. CALENDARUL CONCURSULUI:**

**Concursul se va desfășura în 3 etape succesive, astfel:**

**1. Selecția dosarelor de înscriere ( 05.02.2015-06.02.2015)**

Conform art.20 alin.(1) din Regulamentul-cadru de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale aprobat prin H.G. nr.286/2011, cu modificările din H.G.nr.1027/2014, după depunerea dosarelor de concurs, comisia de concurs va verifica îndeplinirea condițiilor de participare la concurs specificate în prezentul anunț, iar **rezultatul etapei de selecție a dosarelor de înscriere la concurs se va comunica în maxim 2 zile lucrătoare**. Rezultatul selectării dosarelor, pe baza îndeplinirii condițiilor de participare la concurs, va fi afișat la avizierul Biroului Personal Salarizare în data de 06.02.2015 și va conține specificația **“Admis / Respins”** în vederea participării la concurs în dreptul fiecărui candidat, însoțită de motivul respingerii dosarului (dacă este cazul). Se pot prezenta la etapa următoare numai candidații admiși la această etapă.

**2. Organizarea și desfășurarea probei scrise a concursului - 17.02.2015, ora 10<sup>00</sup>, la sediul universității – Direcția General Administrativă.**

Intrarea candidaților în sala de concurs se va efectua pe baza actului de identitate(BI/CI) începând cu ora 9<sup>45</sup> până la ora 9<sup>55</sup>.

Pentru evitarea unor evenimente neplăcute, se interzice accesul în sala de concurs cu următoarele obiecte și materiale: Telefoane mobile, alte echipamente electronice, materiale sau documente.

Se pot prezenta la etapa următoare numai candidații admiși la această etapă (au obținut minim 50 de puncte).

**3.Organizarea și desfășurarea probei orale( interviului) a concursului.**

Susținerea probei orale( interviului) va fi anunțată după încheierea probei scrise, odată cu afișarea rezultatelor la proba scrisă.

În cadrul interviului se testează abilitățile impuse de funcție, motivația, inițiativa, comportamentul în situații de criză.

În vederea susținerii probei orale, candidații vor intra în sală în ordine alfabetică, fiecare candidat având alocat maxim 30 de minute pentru susținerea interviului.

**Rezultatele finale ale concursului, se vor comunica după 1 zi lucrătoare de la data finalizării ultimei probe (interviul).**

Candidații vor fi afișați în ordinea descrescătoare a mediei generale (media aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și interviu) și va fi declarat **“ADMIS”** candidatul cu media cea mai mare.

Candidatul declarat admis trebuie să se prezinte la post în termen de 5 zile calendaristice.

Candidatul declarat admis va fi supus unei perioade de probă.

**VII. Contestații**

Dupa afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă și interviu, candidații nemulțumiți pot face contestație, **în termen de cel mult 1 zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor**, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise ori a interviului, la secretarul comisiei de concurs – Biroul Personal Salarizare, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Perioadele de depunere a contestațiilor vor fi anunțate odată cu afișarea rezultatelor fiecărei etape.

Informații suplimentare se pot obține la Biroul Personal Salarizare al universității (Direcția General Administrativă - Corp D - parter) sau la telefon 0258-806275; 0258-806276.

**RECTOR**

**Prof.univ.dr. VALER DANIEL BREAZ**

Șef Birou Personal Salarizare,  
Gabriela Joldeș